**Практическая работа № 5**

**Методика расчета годового фонда заработной платы вспомогательным рабочим и служащим.**

Планируя фонд заработной платы остальным категориям работающих выбираем окладную систему оплаты.

Расчет годового фонда заработной платы вспомогательным рабочим

Таблица №16

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование профессии | количество | Оклад  в тыс. руб. | Месячный фонд | Кварталь-  ный фонд | Годовой  фонд |
| Водитель- экспедитор | 5 | 18.0 | 90.0 | 270.0 | 1080 |
| Электрик | 1 | 15.0 | 15.0 | 45.0 | 180 |
| Слесарь- сантехник | 0,5 | 14.0 | 7.0 | 21.0 | 84 |
| Плотник | 2 | 14.0 | 28.0 | 84.0 | 336 |
| Тракторист | 4 | 22,0 | 88.0 | 264.0 | 1056 |
| И т.д. |  |  |  |  |  |
| Итого: | 12,5 |  | 228.0 | 684 | 2736 |
| В том числе на культуру: | 0,125 |  | 2.28 | 6.84 | 27.36 |
| Среднемесяч-  ная зарплата |  |  | 18.24 | 18.24 | 18.24 |
| В том числе на культуру: |  |  | 18.24 | 18.24 | 18.24 |

Месячный фонд это произведение оклада на количество рабочих определенной профессии.

Квартальный фонд больше месячного в 3 раза, годовой больше квартального в 4 раза.

При расчете среднемесячной зарплаты делим месячный фонд на количество рабочих, квартальный фонд делим на 3 и на количество рабочих, годовой на 12 и на количество рабочих.

Расчет годового фонда заработной платы служащим.

Таблица № 17

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование должности | Категория | Количество чел.Оклад | Месячный  фонд | Квартальн.  фонд | Годовой  фонд |
| Директор | Руководитель | 1 50.0 | 50.0 | 150.0 | 600.0 |
| Секретарь | Собственно служащий | 1 18.0 | 18.0 | 54.0 | 216.0 |
| Зам. директора по производству | Руководитель | 1 35.0 | 35.0 | 105.0 | 420.0 |
| Главный агроном | Специалист | 1 30.0 | 30.0 | 90.0 | 360.0 |
| Начальник отдела размножения | Руководитель | 1 28.0 | 28.0 | 84.0 | 336.0 |
| Начальник отдела формирования | Руководитель | 1 28.0 | 28.0 | 84.0 | 336.0 |
| Мастер | Специалист | 6 21.0 | 126.0 | 378.0 | 1512.0 |
| Главный бухгалтер | Собственно служащий | 1 35.0 | 35.0 | 105.0 | 420.0 |
| Бухгалтер | Собственно служащий | 2 25.0 | 50.0 | 150.0 | 600.0 |
| Менеджер по реализации и сбыту | Собственно служащий | 2 21.0 | 42.0 | 126.0 | 504.0 |
| И т. д |  |  |  |  |  |
| Итого по категориям |  |  |  |  |  |
| В т. ч. |  |  |  |  |  |
| руководители |  | 4 | 141.0 | 423.0 | 1692.0 |
| специалисты |  | 7 | 156.0 | 468.0 | 1872.0 |
| собственно служащие |  | 6 | 145.0 | 435.0 | 1740.0 |
| На культуру 1% |  |  |  |  |  |
| руководители |  | 0,04 | 1.41 | 4.23 | 16.92 |
| специалисты |  | 0,07 | 1.56 | 4.68 | 18.72 |
| собственно служащие |  | 0,06 | 1.45 | 4.35 | 17.40 |

Продолжение таблицы №17

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Среднемес.  зарплата |  |  |  |  |  |
| В т. ч. |  |  |  |  |  |
| руководители |  | 4 | 35.25 | 35.25 | 35.25 |
| специалисты |  | 7 | 22.29 | 22.29 | 22.29 |
| собственно служащие |  | 6 | 24.16 | 24.16 | 24.16 |
| На культуру 1% |  |  |  |  |  |
| руководители |  | 0,04 | 32.25 | 32.25 | 32.25 |
| специалисты |  | 0,07 | 22.29 | 22.29 | 22.29 |
| собственно служащие |  | 0,06 | 24.16 | 24.16 | 24.16 |

Формирование окладов руководителей, специалистов и собственно служащих базируется на использовании данных МРОТа и системе коэффициентов.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **N  п/п** | **Наименование коэффициента** | **Основание  для повышения величины  базовой единицы** | **Величина базового и повышающих коэффициентов для категорий работников** | | |
|  |  |  | **Руководители** | **Специалисты** | **Служащие** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | | 3 | | 4 | 5 | | | 6 | |
| **1. Базовый коэффициент** | | | | | | | | | | |
| 1.1 | Коэффициент  уровня  образования | Высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации  "магистр"  или "дипломированный специалист" | | | 1,50 | 1,50 | | 1,50 | | |
|  |  | Высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации "бакалавр" | | | 1,40 | 1,40 | | 1,40 | | |
|  |  | Неполное высшее образование | | | 1,30 | 1,30 | | 1,30 | | |
|  |  | среднее профессиональное образование | | | 1,20 | 1,20 | | 1,20 | | |
|  |  | Начальное профессиональное образование | | | 1,08 | 1,08 | | 1,08 | | |
|  |  | Среднее (полное) общее образование | | | 1,04 | 1,04 | | 1,04 | | |
|  |  | Основное  общее образование | | | 1,00 | Базовая единица | | Базовая единица | | |
|  | | | | | | | | | | |
| **2. Повышающие коэффициенты к базовому окладу** | | | | | | | | | | |
| 2.1 | Коэффициент | Стаж более 20 лет | | - | | | 0,40 | | | 0,40 |
|  | стажа работы | Стаж от 10 до 20 лет | |  | | | 0,30 | | | 0,30 |
|  |  | Стаж от 5 до 10 лет | |  | | | 0,20 | | | 0,20 |
|  |  | Стаж от 2 до 5 лет | |  | | | 0,10 | | | 0,10 |
|  |  | Стаж от 0 до 2 лет | |  | | | 0 | | | 0 |
|  | | | | | | | | | | |
| 2.2 | Коэффициент | | Тип 1 | 0,80 | | | | | | |
|  | специфики | | Тип 2 | 0,60 | | | | | | |
|  | работы | | Тип 3 | 0,70 | | | | | | |
|  |  | | Тип 4 | 0,40 | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | |
| 2.3 | Коэффициент квалификации | | Квалификационная категория: |  | | | | | | |
|  |  | | Ведущая категория | - | | | 0,30 | | | - |
|  |  | | Первая категория |  | | | 0,20 | | |  |
|  |  | | Вторая категория |  | | | 0,10 | | |  |
|  |  | | Ученая степень: |  | | | | | | |
|  |  | | Доктор наук | 0,40 | | | 0,40 | | | - |
|  |  | | Кандидат наук | 0,35 | | | 0,35 | | | - |
|  |  | | Почетные звания Российской Федерации, СССР | 0,40 | | | 0,40 | | | 0,40 |
|  |  | | Ведомственные знаки отличия в труде | 0,15 | | | 0,15 | | | 0,15 |
|  | | | | | | | | | | |
| 2.4 | Коэффициент | Группа 1 | | 1,00 | | | - | | | |
|  | масштаба | Группа 2 | | 0,90 | | |  | | | |
|  | управления | Группа 3 | | 0,60 | | |  | | | |
| 2.5 | Коэффициент уровня управления | Уровень 1 - руководители | | 0,80 | | | - | | | |
|  |  | Уровень 2 - заместители руководителей | | 0,70 | | |  | | | |
|  |  | Уровень 3 - руководители структурных подразделений | | 0,60 | | |  | | | |

Учитывая данные приведенной таблицы можно обосновать величину оклада служащих. В практической работе студент может предложить свои варианты величины окладов. Следует учитывать, что с повышением МРОТа возрастают и оклады.

Месячный фонд это произведение оклада на количество служащих.

Квартальный фонд больше месячного в 3 раза, годовой больше квартального в 4 раза.

При расчете среднемесячной зарплаты делим месячный фонд на количество служащих, квартальный фонд делим на 3 и на количество служащих, годовой на 12 и на количество служащих. На культуру приходится 1%, что следует учитывать при расчетах.

Данные таблиц будут учтены при выполнении последующих практических работ