**Практическая работа № 5**

**Методика расчета годового фонда заработной платы вспомогательным рабочим и служащим.**

Планируя фонд заработной платы остальным категориям работающих выбираем окладную систему оплаты.

Расчет годового фонда заработной платы вспомогательным рабочим

Таблица №16

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование профессии | количество | Окладв тыс. руб. | Месячный фонд | Кварталь-ный фонд | Годовой фонд |
| Водитель- экспедитор | 5 | 18.0 | 90.0 | 270.0 | 1080 |
| Электрик | 1 | 15.0 | 15.0 | 45.0 | 180 |
| Слесарь- сантехник | 0,5 | 14.0 | 7.0 | 21.0 | 84 |
| Плотник | 2 | 14.0 | 28.0 | 84.0 | 336 |
| Тракторист | 4 | 22,0 | 88.0 | 264.0 | 1056 |
| И т.д. |  |  |  |  |  |
| Итого: |  12,5 |  | 228.0 | 684 | 2736 |
| В том числе на культуру: |  0,125 |  | 2.28 | 6.84 | 27.36 |
| Среднемесяч-ная зарплата |  |  | 18.24 | 18.24 | 18.24 |
| В том числе на культуру: |  |  | 18.24 | 18.24 | 18.24 |

Месячный фонд это произведение оклада на количество рабочих определенной профессии.

Квартальный фонд больше месячного в 3 раза, годовой больше квартального в 4 раза.

При расчете среднемесячной зарплаты делим месячный фонд на количество рабочих, квартальный фонд делим на 3 и на количество рабочих, годовой на 12 и на количество рабочих.

Расчет годового фонда заработной платы служащим.

Таблица № 17

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование должности | Категория | Количество чел.Оклад | Месячный фонд | Квартальн.фонд | Годовойфонд |
| Директор | Руководитель | 1 50.0 | 50.0 | 150.0 | 600.0 |
| Секретарь | Собственно служащий | 1 18.0 | 18.0 | 54.0 | 216.0 |
| Зам. директора по производству | Руководитель | 1 35.0 | 35.0 | 105.0 | 420.0 |
| Главный агроном | Специалист | 1 30.0 | 30.0 | 90.0 | 360.0 |
| Начальник отдела размножения | Руководитель | 1 28.0 | 28.0 | 84.0 | 336.0 |
| Начальник отдела формирования | Руководитель | 1 28.0 | 28.0 | 84.0 | 336.0 |
| Мастер | Специалист | 6 21.0 | 126.0 | 378.0 | 1512.0 |
| Главный бухгалтер | Собственно служащий | 1 35.0 | 35.0 | 105.0 | 420.0 |
| Бухгалтер | Собственно служащий | 2 25.0 | 50.0 | 150.0 | 600.0 |
| Менеджер по реализации и сбыту | Собственно служащий | 2 21.0 | 42.0 | 126.0 | 504.0 |
| И т. д |  |  |  |  |  |
| Итого по категориям |  |  |  |  |  |
| В т. ч. |  |  |  |  |  |
| руководители |  | 4 | 141.0 | 423.0 | 1692.0 |
| специалисты |  | 7 | 156.0 | 468.0 | 1872.0 |
| собственно служащие |  | 6 | 145.0 | 435.0 | 1740.0 |
| На культуру 1% |  |  |  |  |  |
| руководители |  | 0,04 | 1.41 | 4.23 | 16.92 |
| специалисты |  | 0,07 | 1.56 | 4.68 | 18.72 |
| собственно служащие |  | 0,06 | 1.45 | 4.35 | 17.40 |

Продолжение таблицы №17

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Среднемес.зарплата |  |  |  |  |  |
| В т. ч. |  |  |  |  |  |
| руководители |  | 4 | 35.25 | 35.25 | 35.25 |
| специалисты |  | 7 | 22.29 | 22.29 | 22.29 |
| собственно служащие |  | 6 | 24.16 | 24.16 | 24.16 |
| На культуру 1% |  |  |  |  |  |
| руководители |  | 0,04 | 32.25 | 32.25 | 32.25 |
| специалисты |  | 0,07 | 22.29 | 22.29 | 22.29 |
| собственно служащие |  | 0,06 | 24.16 | 24.16 | 24.16 |

Формирование окладов руководителей, специалистов и собственно служащих базируется на использовании данных МРОТа и системе коэффициентов.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **N п/п**  | **Наименование коэффициента**  | **Основание для повышения величины базовой единицы**  | **Величина базового и повышающих коэффициентов для категорий работников**  |
|  |  |  | **Руководители**  | **Специалисты**  | **Служащие**  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1  | 2  | 3  | 4  | 5  | 6  |
| **1. Базовый коэффициент**  |
| 1.1  | Коэффициент  уровня образования  | Высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации "магистр"или "дипломированный специалист" | 1,50  | 1,50  | 1,50  |
|  |    | Высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации "бакалавр" | 1,40  | 1,40  | 1,40  |
|  |    | Неполное высшее образование  | 1,30  | 1,30  | 1,30  |
|    |    | среднее профессиональное образование  | 1,20  | 1,20  | 1,20  |
|  |    | Начальное профессиональное образование  | 1,08  | 1,08  | 1,08  |
|  |    | Среднее (полное) общее образование  | 1,04  | 1,04  | 1,04  |
|  |    | Основное общее образование  | 1,00  | Базовая единица  | Базовая единица  |
|  |
| **2. Повышающие коэффициенты к базовому окладу**  |
| 2.1  | Коэффициент  | Стаж более 20 лет  | - | 0,40  | 0,40  |
|    | стажа работы  | Стаж от 10 до 20 лет  |    | 0,30  | 0,30  |
|    |    | Стаж от 5 до 10 лет  |    | 0,20  | 0,20  |
|    |    | Стаж от 2 до 5 лет  |    | 0,10  | 0,10  |
|    |    | Стаж от 0 до 2 лет  |    | 0  | 0  |
|  |
| 2.2  | Коэффициент  | Тип 1  | 0,80  |
|    | специфики  | Тип 2  | 0,60  |
|    | работы  | Тип 3  | 0,70  |
|    |    | Тип 4  | 0,40  |
|  |
| 2.3  | Коэффициент квалификации  | Квалификационная категория: |    |
|    |    | Ведущая категория  | - | 0,30  | - |
|    |    | Первая категория  |    | 0,20  |    |
|    |    | Вторая категория  |    | 0,10  |    |
|    |    | Ученая степень: |    |
|    |    | Доктор наук  | 0,40  | 0,40  | - |
|    |    | Кандидат наук  | 0,35  | 0,35  | - |
|    |    | Почетные звания Российской Федерации, СССР  | 0,40  | 0,40  | 0,40  |
|    |    | Ведомственные знаки отличия в труде  | 0,15  | 0,15  | 0,15  |
|  |
| 2.4  | Коэффициент  | Группа 1  | 1,00  | - |
|  | масштаба  | Группа 2  | 0,90  |  |
|  | управления  | Группа 3  | 0,60  |  |
| 2.5  | Коэффициент уровня управления  | Уровень 1 - руководители  | 0,80  | - |
|  |    | Уровень 2 - заместители руководителей  | 0,70  |  |
|  |    | Уровень 3 - руководители структурных подразделений  | 0,60  |  |

Учитывая данные приведенной таблицы можно обосновать величину оклада служащих. В практической работе студент может предложить свои варианты величины окладов. Следует учитывать, что с повышением МРОТа возрастают и оклады.

Месячный фонд это произведение оклада на количество служащих.

Квартальный фонд больше месячного в 3 раза, годовой больше квартального в 4 раза.

При расчете среднемесячной зарплаты делим месячный фонд на количество служащих, квартальный фонд делим на 3 и на количество служащих, годовой на 12 и на количество служащих. На культуру приходится 1%, что следует учитывать при расчетах.

Данные таблиц будут учтены при выполнении последующих практических работ